



# MONTGOMERY COUNTY PUBLIC SCHOOLS

ROCKVILLE, MARYLAND

¿QUIÉNES SOMOS?

NUESTRO SISTEMA ESCOLAR

# 161,546

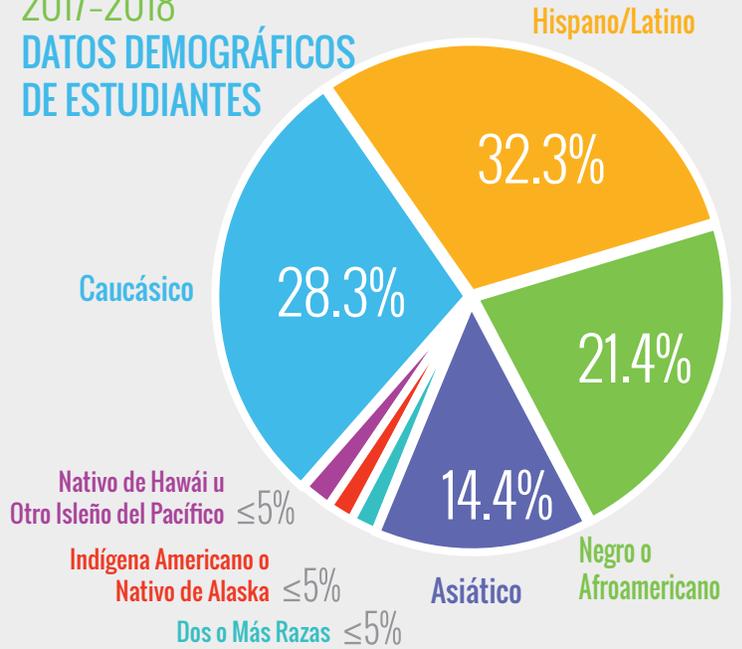
# 205

 SCHOOLS  STUDENTS

133 ELEMENTARY SCHOOLS    40 MIDDLE SCHOOLS    25 HIGH SCHOOLS

1 CAREER AND TECHNOLOGY CENTER    5 SPECIAL SCHOOLS    1 ALTERNATIVE EDUCATION PROGRAM

## 2017-2018 DATOS DEMOGRÁFICOS DE ESTUDIANTES



**TAMAÑO**  
14<sup>TO</sup> SISTEMA ESCOLAR MÁS GRANDE  
de los Estados Unidos; el Más Grande de Maryland



**MATRÍCULA**  
+23,801  
2017: 161,546  
2007: 137,745



**AUTOBUSES**  
100,000 MILLAS POR DÍA  
= más de 4 veces alrededor de la línea del ecuador/1,307 Autobuses

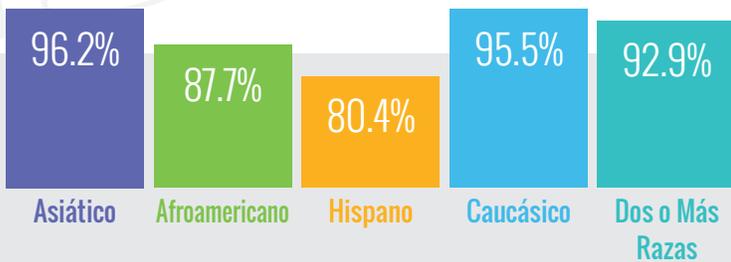


**INSTALACIONES**  
25 MILLONES  
de pies cuadrados de espacio en escuelas y oficinas para limpiar y mantener

## ÍNDICE GENERAL DE GRADUACIÓN DE 89.8%

EN MCPS 2016

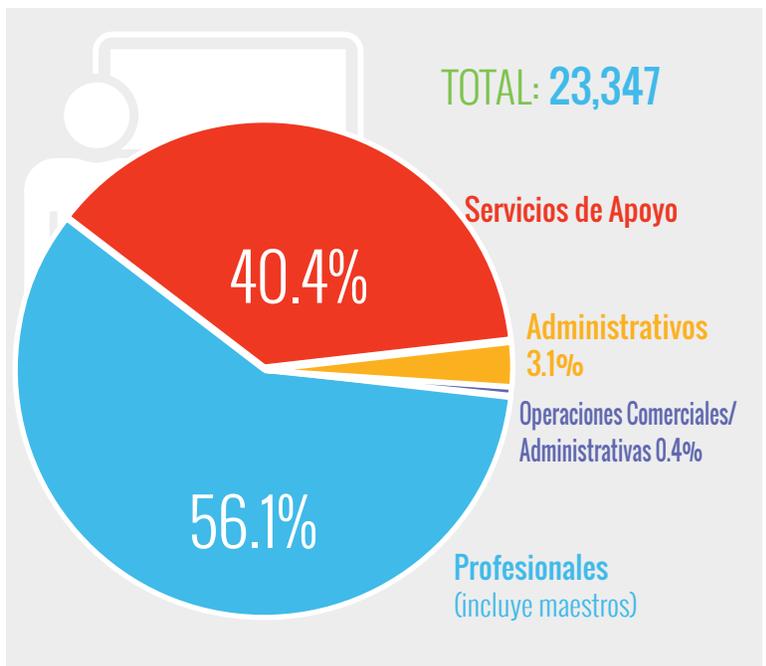
Índice general de graduación en MCPS **POR ENCIMA** del promedio nacional y estatal.



## SERVICIOS EN 2017-2018



## NUUESTRA FUERZA LABORAL



# PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

## Trabajos Clave para 2018-2019

### Aprendizaje, Responsabilidad y Resultados

- » Expandir programas en ciencia de la computación, codificación y robótica
- » Alinear y mejorar el currículum, la instrucción, las evaluaciones y el aprendizaje profesional en Matemáticas y Alfabetización/Lectoescritura
- » Aumentar el número de Escuelas con Igualdad de Oportunidades
- » Reseñar programas alternativos, caminos en línea hacia la graduación y recuperación para evitar el abandono de estudios
- » Expandir el acceso a instrucción enriquecida y acelerada para más estudiantes
- » Implementar una iniciativa de artes en la zona norte del condado
- » Aumentar los caminos para oportunidades profesionales en Ciberseguridad, Seguridad Pública/Técnicos de Emergencias Médicas (EMT, por sus siglas en inglés)/Academia de Bomberos, Ciencia Agrícola y Aviación
- » Implementar Finance Park en colaboración con Junior Achievement en Thomas Edison HS of Technology
- » Ampliar programa de inmersión bidireccional (dual) en idiomas a más escuelas elementales
- » Analizar enfoques a exposición lingüística en la escuela elemental
- » Ampliar el acceso al Sello de Bilingüismo de Maryland
- » Ampliar el programa de verano BELL (Building Educated Leaders for Life) (desarrollando líderes bien formados para toda la vida)
- » Implementar el programa de ciclo escolar prolongado en dos escuelas elementales a partir de julio 2019
- » Lanzar programa de recuperación educativa
- » Expansión de la iniciativa de justicia restaurativa
- » Continuar apoyando programas extracurriculares focalizados en el rendimiento en todas las escuelas de enseñanza media y escuelas secundarias



### Colaboraciones y Participación de la Comunidad

- » Continuar la colaboración con KID Museum
- » Establecer colaboraciones en áreas de enfoque profesional en la comunidad
- » Ampliar "College Tracks" y el programa Alcanzando Excelencia y Éxito Universitario (ACES, por sus siglas en inglés)
- » Ampliar el programa de universitario intermedio y temprano

### Capital Humano

- » Continuar y ampliar el trabajo de esfuerzos de reclutamiento, contratación y retención en MCPS a nivel de distrito escolar y a nivel de escuela
- » Aumentar/mejorar los caminos para que Profesionales de Apoyo ocupen puestos de maestros/as
- » Proveer oportunidades de promoción para los Profesionales de Apoyo

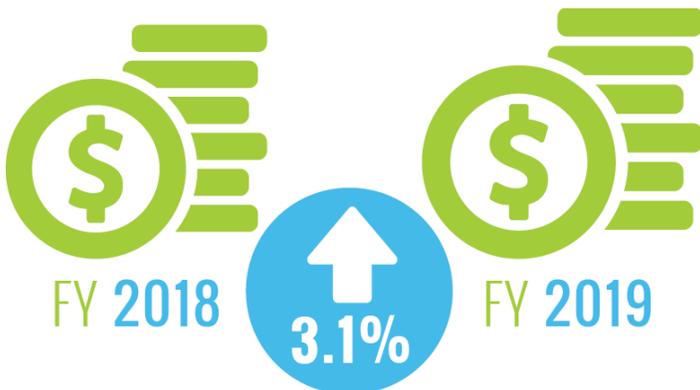
### Excelencia Operativa

- » Actualizar, optimizar y mejorar sistemas para mayor eficiencia en presupuesto, finanzas y recursos humanos
- » Implementar iniciativas de mejoras en las operaciones comerciales en las escuelas
- » Restructurar el apoyo a las escuelas por parte de la oficina central

## PRESUPUESTO OPERATIVO PARA EL AÑO FISCAL 2019

### Gastos

|  |                            |
|--|----------------------------|
| Presupuesto del Año Fiscal 2018        | \$2.52 Mil Millones        |
| <b>Presupuesto del Año Fiscal 2019</b> | <b>\$2.60 Mil Millones</b> |
| <b>Diferencia</b>                      | <b>\$77.16 Millones</b>    |



### Cambios para el Año Fiscal 2019 (en millones)

|  |                         |
|--|-------------------------|
| Matrícula/Crecimiento                  | 14.49                   |
| Nueva Escuela/Nuevo Grado              | 3.22                    |
| Continuidad de Salarios                | 33.68                   |
| Beneficios y Seguro para los Empleados | 11.27                   |
| Inflación/Otro                         | 6.57                    |
| Trabajos Clave                         | 16.12                   |
| Cambios/Reajustes                      | (10.43)                 |
| Subvenciones/Iniciativas/Otros Cambios | 3.59                    |
| Costos No Recurrentes                  | (1.35)                  |
| <b>Aumento Total del Presupuesto</b>   | <b>\$77.16 Millones</b> |

Para más información, visite la página de Internet de "MCPS Budget Information" (Información sobre el Presupuesto de MCPS): [www.montgomeryschoolsmd.org/departments/budget/](http://www.montgomeryschoolsmd.org/departments/budget/)

Para proveer sus comentarios/sugerencias sobre la propuesta de presupuesto operativo, ingrese a: [www.MCPSBudgetFeedback.org](http://www.MCPSBudgetFeedback.org)